

PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 - PRIORITA' 1. "OCCUPAZIONE"
P.A.R.I. Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere
DGR n. 1522 del 29/11/2022, DDR approvazione n. 652 del 22/06/2023

Progetto Codice 2-0001-1522-2022 P.A.R.I. Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere



**INCROCI
DI GENERE**

STRATEGIE PER SUPERARE
IL DIVARIO RETRIBUTIVO

CODICE PROGETTO 2-0001-1522-2022

LABORATORIO FORMATIVO

Introduzione alla certificazione per la parità di genere: vantaggi e opportunità

Le condizioni che favoriscono la realizzazione della parità salariale

[Cod. 2/10502905-047/652/DEC/23]

Ente titolare: ISTITUTO VENETO PER IL LAVORO

L'obiettivo del progetto P.A.R.I. è promuovere l'equilibrio di genere in ambito lavorativo, attraverso la scoperta, il trasferimento e l'adozione di modelli e pratiche capaci di contribuire alla riduzione del divario salariale in diversi contesti organizzativi.

Presentazione:

L'obiettivo di questo laboratorio formativo è quello di far emergere, sulla base dell'esperienza dei partecipanti, ciò che può favorire la realizzazione della parità salariale all'interno di diversi contesti lavorativi e professionali, a partire da:

- i modelli mentali, consci e inconsci, che guidano i comportamenti individuali e collettivi;
- le dinamiche proprie delle organizzazioni rispetto all'impatto della propria autorialità nella promozione del cambiamento.

Il laboratorio sarà condotto con la metodologia del Laboratorio dei Feedback. Sarà quindi l'occasione anche per confrontarsi su questa metodologia formativa grazie alla quale le persone possono ottenere riscontri e spunti di sviluppo dagli altri partecipanti.

Calendario

Le condizioni che favoriscono la realizzazione della parità salariale [Cod. 2/10502905-047/652/DEC/23]

3 aprile, 17:00 19:00 on line

17 aprile, 14:00 18:00 in sede IVL, via Torino 101 Mestre

23 aprile, 17:00 19:00 on line.

Gli ostacoli che limitano la realizzazione della parità salariale [Cod. 2/10502905-046/652/DEC/23]

7 maggio 14:00 18:00 in sede IVL, , via Torino 101 Mestre

14 maggio 17:00 19:00 on line

21 maggio 17:00 19:00 on line

Destinatari e requisiti di ammissione

Il laboratorio è rivolto a 6 persone occupate dipendenti o liberi professionisti e professioniste, lavoratori e lavoratrici autonomi, imprenditrici e imprenditori di aziende.

Scadenza presentazione domande:

Le condizioni che favoriscono la realizzazione della parità salariale [Cod. 2/10502905-047/652/DEC/23]

scadenza domande 27/03/24 esiti selezione 28/03/24

Gli ostacoli che limitano la realizzazione della parità salariale [Cod. 2/10502905-046/652/DEC/23]

scadenza domande 26/04/24 esiti selezione 02/05/24

Selezioni: i posti a disposizione sono 6 per ciascun intervento, gli iscritti verranno selezionati in base all'ordine di arrivo delle domande e sulla base dei requisiti richiesti fino al raggiungimento dei posti disponibili.

Le domande dovranno essere inviate completando [il form](#) online oppure inviando un'email a sede@ivl.it entro la data indicata