



REGIONE DEL VENETO

**PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 - PRIORITA' 1. "OCCUPAZIONE"  
P.A.R.I. Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere –  
DGR n. 1522 del 29/11/2022**

Progetto n. 2-0001-1522-2022

Approvato con DDR n. 652 del 22 giugno 2023

**Titolo del progetto: INCROCI DI GENERE: Strategie per superare il divario retributivo**

**Titolo intervento: Valorizzare il progetto**

**Ente Beneficiario: ISTITUTO VENETO PER IL LAVORO**

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE  
PER UNABORSA DI ANIMAZIONE TERRITORIALE**

## Sintesi del progetto

L'iniziativa "P.A.R.I. - Progetti e Azioni di Rete Innovativi per la parità e l'equilibrio di genere" si inserisce nell'Obiettivo "Promuovere una partecipazione equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro, parità di condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata, anche attraverso l'accesso a servizi abbordabili di assistenza all'infanzia e alle persone non autosufficienti", del Programma Operativo Fondo sociale europeo plus 2021-2027 del Veneto e intende contribuire a colmare i divari di genere, agendo su tre dimensioni:

- la promozione di un diverso approccio culturale di lotta alle discriminazioni e di contrasto agli stereotipi che ostacolano l'equilibrio di genere;
- la partecipazione e la permanenza delle donne nel mercato del lavoro;
- l'armonizzazione dei tempi di vita e di lavoro.

La proposta progettuale intende sviluppare una serie di interventi di studio, di ricerca-azione e di formazione per affrontare il tema del divario retributivo legato al genere, cercando di individuare strategie e possibili strumenti che permettano di superare il Gender Pay Gap.

La retribuzione è frutto di una serie di elementi:

- la contrattazione collettiva di primo e di secondo livello
- la proposta aziendale ad personam e la parte variabile del salario contrattuale
- la richiesta di miglioramento economico della lavoratrice/del lavoratore.

Il partenariato di progetto intende agire su tutti questi elementi, per il superamento del divario retributivo:

Contrattuale: identificare possibili soluzioni che permettano di attivare una contrattazione di genere e che possa supportare lo sviluppo di un'occupazione stabile e di qualità;

Aziendali: definire possibili interventi che possano favorire lo sviluppo di pratiche e modelli che consentano di individuare elementi oggettivi di premialità, quali ad esempio le competenze, la qualità delle prestazioni, i risultati;

Culturale: superare gli stereotipi di genere diffusi che vedono gravare sulle donne le scelte di cura, le considera meno abili in alcuni ruoli apicali e meno impegnate nei lavori più retribuiti

Individuale: sperimentare approcci che permettano, in particolare, alle donne di migliorare la consapevolezza di sé e del proprio valore professionale.

Il progetto intende raggiungere un'ampia platea di stakeholder e beneficiari, grazie ad un ampio e qualificato partenariato.

Le attività previste dal progetto sono:

- Attività di ricerca: tramite le borse di ricerca
- Focus Group e momenti di confronto tra gli stakeholder
- Azioni pilota sperimentali
- Azioni di monitoraggio
- Attività di diffusione e comunicazione

Il Progetto è gestito dall'Istituto Veneto per il Lavoro-Confartigianato Veneto Formazione, in partenariato con le più importanti associazioni datoriali e sindacali del Veneto.

## Destinatario/a della borsa di animazione territoriale

La/Il destinataria/o dell'intervento sarà una/un professionista con esperienza precedente nell'attività di comunicazione e valorizzazione di risultati di progetti. La figura potrà essere

già occupata, a patto che l'attività lavorativa sia compatibile con l'impegno richiesto dalla borsa di animazione.

Requisiti obbligatori:

- Residenza/domicilio in Regione Veneto
- Titolo di studio: laurea
- Ottima conoscenza e padronanza della lingua italiana sia scritta sia orale.

Sono considerati preferenziali ai fini della selezione i seguenti elementi:

- Laurea in materie di comunicazione
- Conoscenza e abilità nell'uso di strumenti di comunicazione digitale
- Conoscenza del tema del divario retributivo e delle differenze di genere

#### Descrizione dell'attività di animazione territoriale

L'intervento Borsa di Animazione Territoriale avrà il compito di supportare il progetto nella sua fase finale per consolidare le attività di networking e valorizzare i risultati del progetto.

La/Il destinataria/o a cui sarà assegnato a questo incarico lavorerà al fianco del team di progetto formato dal capofila e dai partner operativi. In particolare, contribuirà a consolidare la rete dei soggetti coinvolti sul territorio e a sviluppare azioni di comunicazione per favorire la partecipazione agli eventi e alle iniziative progettuali.

Al termine dell'incarico la figura coinvolta avrà il compito di produrre un report dell'attività svolta, che ne evidenzia i risultati, e un abstract della ricerca territoriale eseguita. Quanto prodotto sarà restituito in forma scritta e attraverso presentazioni anche ai tavoli di rete tematici.

#### Output dell'attività di animazione territoriale

- un report mensile sull'attività svolta;
- un timesheet mensile
- un Report conclusivo sugli output di progetto
- un abstract dell'attività svolta.

#### Periodo di svolgimento

La borsa sarà avviata entro il mese di agosto 2024 e si concluderà 4 mesi dopo.

#### Importo economico della borsa di animazione territoriale

L'attività di animazione territoriale ha un valore complessivo pari 8.600,00 euro (omnicomprensivi).

Tutti i costi da sostenere per l'attività indicata nel bando sono da intendersi ricompresi nell'importo della borsa di animazione territoriale.

Le spettanze verranno liquidate al borsista a stati avanzamento lavori mensili, in funzione dei report mensili dopo la verifica del corretto e completo adempimento dei compiti identificati.

#### Modalità di candidatura e di selezione

##### Presentazione delle candidature

Gli interessati in possesso dei requisiti richiesti dovranno far pervenire la domanda come da Allegato A al presente Avviso, resa ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000 e con autorizzazione al trattamento dei dati personali con firma per esteso con allegati di:

a. Curriculum Vitae in formato Europass datato e sottoscritto e autocertificato ai sensi del DPR

445/00 e riportante l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, indicante in modo dettagliato la propria esperienza professionale, le esperienze professionali coerenti con quanto descritto nell'avviso, i titoli posseduti e le competenze linguistiche.

b. Copia di un documento di identità in corso di validità.

La domanda e relativi allegati dovrà, a pena di esclusione essere inviata entro e non oltre il giorno **7 agosto 2024** alle ore 12.00, con una delle seguenti modalità:

- inviata mediante raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo: **Istituto Veneto per il Lavoro Via Torino 101 30172 Mestre Venezia**. In tale caso NON fa fede il timbro postale di spedizione, ma la data di ricevimento da parte dell'ente, che dovrà avvenire entro e non oltre la scadenza del presente bando;

- inviata tramite Posta Elettronica Certificata PEC all'indirizzo **sede@pec.ivl.it**;

- inviata tramite mail all'indirizzo della Direzione dell'Ente **direzione@ivl.it**.

Sulla busta contenente la domanda o nell'oggetto dell'e-mail si dovrà indicare: **Progetto INCROCI DI GENERE: candidatura borsa di animazione territoriale**.

#### Procedure di selezione e modalità di valutazione

La selezione delle candidature verrà effettuata, sulla base di titoli ed esami, da una commissione esaminatrice, nominata dal Presidente dell'Istituto Veneto per il Lavoro.

La Commissione Esaminatrice definisce una griglia di valutazione è chiamata a definire, sulla base dei punteggi attribuiti, una graduatoria finale di merito e individua il/la vincitore/vincitrice. La graduatoria sarà utilizzata secondo l'ordine in cui è formulata, e in caso di rinuncia, o di mancata accettazione nei termini comunicati dalla struttura dell'assegnatario, la borsa sarà assegnata ad altro/a candidato/a seguendo l'ordine della graduatoria finale di merito.

Qualora la commissione ritenga che la documentazione fornita sia sufficiente alla valutazione dell'idoneità dei candidati in ordine all'assegnazione della borsa di ricerca, potrà decidere di non dare corso al colloquio.

Il colloquio è previsto per il giorno 8 agosto 2024, eventuali variazioni saranno comunicate tramite posta elettronica ai candidati.

#### Conferimento della borsa e pubblicità degli atti

Ricevuti gli atti relativi alle selezioni, la segreteria dell'Istituto Veneto per il Lavoro trasmetterà al/alla vincitore/vincitrice designato/a una comunicazione, contenente la data di decorrenza della borsa. Nel termine di sette giorni dal ricevimento della comunicazione scritta di cui al comma precedente, il/la vincitore/vincitrice dovrà, a pena di decadenza, accettare la borsa. In caso di rinuncia la borsa sarà assegnata ad altro/a candidato/a seguendo l'ordine della graduatoria finale di merito.

#### Chiarimenti

Ulteriori informazioni possono essere richieste al seguente indirizzo di posta elettronica **direzione@ivl.it** specificando nell'oggetto dell'e-mail la seguente dicitura "Richiesta chiarimenti Avviso pubblico per la selezione di Borsa di Animazione Territoriale".

Mestre; Venezia 18/07/24

Il Presidente  
Dott. Nicola Bruno