

PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 - PRIORITA' 1.  
"OCCUPAZIONE"  
P.A.R.I. Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere



## LABORATORIO FORMATIVO

### Le condizioni che favoriscono la realizzazione della parità salariale

[Cod. 2/10502905-047/652/DEC/23

Ente titolare: ISTITUTO VENETO PER IL LAVORO

*L'obiettivo del progetto P.A.R.I. è promuovere l'equilibrio di genere in ambito lavorativo, attraverso la scoperta, il trasferimento e l'adozione di modelli e pratiche capaci di contribuire alla riduzione del divario salariale in diversi contesti organizzativi.*

#### **Presentazione:**

L'obiettivo di questo laboratorio formativo è quello di far emergere, sulla base dell'esperienza dei partecipanti, ciò che può limitare o favorire la realizzazione della parità salariale all'interno di diversi contesti lavorativi e professionali, a partire da:

- i modelli mentali, consci e inconsci, che guidano i comportamenti individuali e collettivi;
- le dinamiche proprie delle organizzazioni rispetto all'impatto della propria autorialità nella promozione del cambiamento.

Il laboratorio sarà condotto con la metodologia del Laboratorio dei Feedback. Sarà quindi l'occasione anche per confrontarsi su questa metodologia formativa grazie alla quale le persone possono ottenere riscontri e spunti di sviluppo dagli altri partecipanti.

#### **Programma**

**Diversità, equità, inclusione e parità di genere.**

**La certificazione per la parità di genere: UNI/PdR**

**125:2022. Le 6 aree strategiche per la parità di genere**

**Calendario: Durata 8**

**3 aprile 17:00 19:00 on line**

**17 aprile 14:00 18:00 in sede IVL via Torino 101 Mestre**

**23 aprile 17:00 19:00 on line,**

#### **Destinatari e requisiti di ammissione**

Il laboratorio è rivolto a imprenditori, responsabili delle varie funzioni aziendali coinvolti sulle risorse umane, temi, consulenti, responsabili della formazione e a tutti coloro che intendano migliorare le proprie qualità relativamente al benessere organizzativo.

**Selezioni:** i posti a disposizione sono **6**. Gli iscritti verranno selezionati in base all'ordine di arrivo delle domande e sulla base dei requisiti richiesti fino al raggiungimento dei posti disponibili.

Le domande dovranno essere inviate completando **il form** online oppure inviando un'email a [sede@ivl.it](mailto:sede@ivl.it) entro il 28/03/2024.

La data delle selezioni è il 29/03/2024 dalle ore 09.00, e i risultati verranno resi noti tramite verbale a partire dalle ore 14.00 dello stesso giorno, tramite email a tutte le candidature ricevute. I candidati selezionati potranno frequentare entrambi gli interventi di cui sopra.

**Sede:** IVL - via Torino, 101, 30172 Venezia

Data IV pubblicazione 19/03/2024

ISTITUTO VENETO PER LAVORO Via Torino 101 [sede@ivl.it](mailto:sede@ivl.it); tel 041 932241

PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 - PRIORITA' 1.  
"OCCUPAZIONE"  
P.A.R.I. Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere



LABORATORIO FORMATIVO

Essere il cambiamento: dal linguaggio inclusivo e rispettoso al riconoscimento degli stereotipi e prevenzione delle molestie, un percorso verso pari opportunità e pari retribuzioni.

## **Gli ostacoli che limitano la realizzazione della parità salariale**

[Cod. 2/10502905-046/652/DEC/23\*]

Ente titolare: ISTITUTO VENETO PER IL LAVORO

*L'obiettivo del progetto P.A.R.I. è promuovere l'equilibrio di genere in ambito lavorativo, attraverso la scoperta, il trasferimento e l'adozione di modelli e pratiche capaci di contribuire alla riduzione del divario salariale in diversi contesti organizzativi.*

### **Presentazione:**

L'obiettivo di questo laboratorio formativo è quello di far emergere, sulla base dell'esperienza dei partecipanti, ciò che può limitare o favorire la realizzazione della parità salariale all'interno di diversi contesti lavorativi e professionali, a partire da:

- i modelli mentali, consci e inconsci, che guidano i comportamenti individuali e collettivi;
- le dinamiche proprie delle organizzazioni rispetto all'impatto della propria autorità nella promozione del cambiamento.

Il laboratorio sarà condotto con la metodologia del Laboratorio dei Feedback. Sarà quindi l'occasione anche per confrontarsi su questa metodologia formativa grazie alla quale le persone possono ottenere riscontri e spunti di sviluppo dagli altri partecipanti.

### **Programma**

- **Linguaggio inclusivo – Le parole contano.**
- **Conoscere e contrastare gli stereotipi di genere.**
- **Gender pay gap: come misurarlo e strategie per colmarlo.**
- **Riconoscere, gestire e prevenire le molestie.**

**Calendario:** Durata 8

**7 maggio 14:00 18:00 in sede IVL**

**14 maggio 17:00 19:00 on line,**

**21 maggio 17:00 19:00 on line**

### **Destinatari e requisiti di ammissione**

Il laboratorio è rivolto a imprenditori, responsabili delle varie funzioni aziendali coinvolti sulle risorse umane, consulenti, responsabili della formazione e a tutti coloro che intendano migliorare le proprie qualità relativamente al benessere organizzativo.

Selezioni: i posti a disposizione sono 6. Gli iscritti verranno selezionati in base all'ordine di arrivo delle domande e sulla base dei requisiti richiesti fino al raggiungimento dei posti disponibili.

Le domande dovranno essere inviate completando il [form](#) online oppure inviando un'email a [sede@ivl.it](mailto:sede@ivl.it) entro il 26/04/2024.

La data delle selezioni è il 02/05/2024 dalle ore 09.00 e i risultati verranno resi noti tramite verbale a partire dalle ore 14.00 dello stesso giorno, tramite email a tutte le candidature ricevute. I candidati selezionati potranno frequentare entrambi gli interventi di cui sopra.

**Sede:** IVL - via Torino, 101, 30172 Venezia

ISTITUTO VENETO PER IL LAVORO Via Torino 101 [sede@ivl.it](mailto:sede@ivl.it); tel 041 932241

Data V pubblicazione 19/03/2024